

U C H W A Ł A Nr XXVII/192/2005

Rady Gminy w Brojciech

z dnia 30 listopada 2005 roku

w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brojce.

Na podstawie art.30 ust.6 i art.54 ust.3 i 7 ustawy a dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz.U. z 2003r. nr 118, poz.1112, nr 137, poz.1304, nr 203, poz.1966, nr 213, poz.2081, z 2004r. Dz.U. nr 96, poz.959 i nr 179, poz.1845, z 2005r. Dz.U. nr 10, poz.71, nr 167, poz.1397)

Rada Gminy uchwala, co następuje:

Postanowienia ogólne

§ 1.

1. Regulamin wynagradzania określa:

- 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
- 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
- 3) wysokość i warunki wypłacania nagród;
- 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
- 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:

- 1) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Brojce (Radę Gminy Brojce lub Wójta Gminy Brojce);
- 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub gimnazjum dla którego organem prowadzącym jest gmina Brojce;
- 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;

- 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
- 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;
- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (Dz.U. z 2003r. Nr 118, poz.1112 z późn. zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181).
- 9) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć zarząd oddziału ZNP w Gryficach działający na terenie gminy Brojce.

Dodatek za wysługę lat

§ 2.

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art.33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
 - a) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
 - b) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także za okres urlopu dla poratowania zdrowia.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatków za wysługę lat zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu cytowanym w § 1 pkt 8.

Dodatek motywacyjny

§ 3.

1. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

- 1) uzyskanie szczególnych osiągnięć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, a w szczególności:
 - a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych potwierdzanych wynikami klasyfikacji lub promocji, efektami egzaminów i sprawdzianów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach itp.,
 - b) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami,
 - c) pełne rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 2) jakość świadczonej pracy, w tym związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem, a w szczególności:
 - a) systematyczne i efektywne przygotowanie się do przydzielonych obowiązków,
 - b) podnoszenie umiejętności zawodowych,
 - c) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
 - d) dbałość o estetykę i sprawność powierzonych pomieszczeń, pomocy dydaktycznych lub innych urządzeń szkolnych,
 - e) prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - f) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - g) przestrzeganie dyscypliny pracy,
- 3) posiadanie wyróżniającej oceny prac lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 Karty Nauczyciela, a w szczególności:
 - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
 - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,

- d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
- e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły.

§ 4

1. Podstawą przyznania dodatku dyrektorom szkół i placówek jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzaniem stanowiska w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:

- 1) kierowania działalnością dydaktyczno- wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym:
 - a) uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno- wychowawczej szkoły (placówki) z uwzględnieniem jej specyfiki,
 - b) efektów współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
- 2) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
- 3) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów bhp,
- 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym:
 - a) pozyskiwanie nauczycieli z odpowiednimi kwalifikacjami,
 - b) pomoc nauczycielom w ich doskonaleniu zawodowym,
 - c) kształtowanie właściwych stosunków interpersonalnych,
- 5) dbałość o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych.
- 6) realizowanie zadań zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej i rady szkoły w ramach ich kompetencji oraz zarządzeniami organów nadzorujących.
- 7) współpraca ze związkami zawodowymi.

§ 5

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku dla nauczycieli stanowi iloczyn liczby zatrudnionych nauczycieli (w przeliczeniu na pełne etaty) przez 1,5 % minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w danym roku.

2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku dla dyrektora, wicedyrektora i kierowników placówki stanowi 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w danym roku, z tym że 80% tej kwoty pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy, a pozostałe 20% do dyspozycji dyrektorów szkół, w których przewidziano stanowiska kierownicze.
3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:
 - 1) od września do końca lutego,
 - 2) od 1 marca do 31 sierpnia,
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Dodatek funkcyjny

§ 6

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
 - 1) dyrektorowi - w wysokości do 40 %,
 - 2) kierownikowi placówki (filii)- w wysokości do 25%pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego

stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:

- 1) dla dyrektora Wójt Gminy,
- 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 i 3 dyrektor szkoły.

§ 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:

- 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 2 %, 2,5% i 3 %
- 2) funkcję doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta- w wysokości do 5%,
- 3) funkcję opiekuna stażu- w wysokości do 2,5%

minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w danym roku.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 pkt 1 zależy od liczby uczniów w oddziale.

W przypadku, gdy liczba uczniów w oddziale w porównaniu do średniej liczby uczniów przypadającej na oddział we wszystkich szkołach na terenie gminy Brojce jest:

- a) mniejsza od średniej przysługuje dodatek w wysokości 2 % ,
- b) równa średniej przysługuje dodatek w wysokości 2,5 % ,
- c) jest większa od średniej przysługuje dodatek w wysokości 3 %.

Średnią liczbę uczniów przypadającą na oddział we wszystkich szkołach ustala się na dzień 10 września każdego roku szkolnego.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa z ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły.

§ 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, a którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, a których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia

stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 5 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 9

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych.
3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
 - 1)zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
 - 2)chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień
– traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo

wolne od pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w Karcie Nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 – dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
7. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dni wolne od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę ponadwymiarową.
8. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno- wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

§ 10

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw przydzielonych przez dyrektora, ustala się tak, jak za jedną godzinę ponadwymiarową według osobistego zaszeregowania

§ 11

Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się z dołu.

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 12

1. Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły, w tym że:
 - 1) 90% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
 - 2) 10% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.
2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:
 - 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego,
 - 2) legitymowania się osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej.
3. Nagrody nauczycielom przyznają:
 - 1) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 1 – dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej i związków zawodowych,
 - 2) ze środków, o których mowa w ust. 1 pkt 2 – Wójt Gminy.
4. Szczegółowe zasady przyznawania nagród zostaną określone w oddzielnym Regulaminie opracowanym przez dyrektorów szkół.

§ 13

Nagrody, o których mowa w § 12, są przyznawane z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W uzasadnionych przypadkach, dyrektor za zgodą Wójta Gminy może przyznać nauczycielowi nagrodę w innym czasie.

Dodatek za warunki pracy

§14

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu cytowanym w § 1 pkt 8.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
 - 1) stopnia trudności oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
 - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

§ 15

1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 14 regulaminu, dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora – Wójt Gminy.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi do 20% stawki godzinowej, z tym że za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. Dodatek za warunki pracy wypłaca się z dołu.

Fundusz na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej

§ 16

1. Tworzy się fundusz na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej w wysokości 0,3 % planowanych rocznych środków przeznaczonych na wynagrodzenia osobowe nauczycieli.
2. Regulamin przyznawania świadczeń z funduszu, o którym mowa w ust. 1 ustali dyrektor szkoły.

Dodatek mieszkaniowy

§ 17

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.
2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
 - 1) przy jednej osobie w rodzinie- 1%,
 - 2) przy dwóch osobach w rodzinie- 2%,
 - 3) przy trzech osobach w rodzinie- 3%,
 - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie- 4%miesięcznej stawki najniższego wynagrodzenia ustalonego przez Radę Ministrów.

3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących: współmałżonka oraz dzieci i rodziców pozostających na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi- Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
 - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
 - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
 - 1) nie świadczenia pracy, za które przysługuje wynagrodzenie,
 - 2) pobierania zasiłku społecznego,
 - 3) odbywania zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, okresowej służby wojskowej, w przypadku jednak, gdy z nauczycielem powołanym do służby zawarta była umowa o pracę na czas określony, dodatek wypłaca się nie dłużej niż do końca okresu, na który umowa ta była zawarta,
 - 4) korzystania z urlopu wychowawczego.
8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z dołu.

Postanowienia końcowe

§ 18

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

§ 19

1. Tracą moc:

1) uchwała Nr XIX/127/2005 Rady Gminy w Brojcach z dnia 18 lutego 2005 roku w sprawie zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i innych świadczeń socjalnych;

2) uchwała Nr XXI/141/2005 Rady Gminy w Brojcach z dnia 31 marca 2005 roku w sprawie zmian do uchwały Nr XIX/127/2005 Rady Gminy w Brojcach z dnia 18 lutego 2005 roku dotyczącej zasad wynagradzania nauczycieli, ustalenia Regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego oraz niektórych innych składników wynagrodzenia, a także wysokości oraz szczegółowych zasad przyznawania i wypłacania dodatku mieszkaniowego i innych świadczeń socjalnych.

§ 20

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2006 roku.

Przewodniczący
Rady Gminy
Ludjan Łukomski

nie zgłaszam zastrzeżeń
pod względem prawnym
i redakcyjnym

646/20
RADCA PRAWNY
mgr Jan Kielbowicz