

## **UCHWAŁA Nr IV/28/2007**

### **Rady Gminy w Brojcach**

**z dnia 26 lutego 2007 roku**

**w sprawie Regulaminu wynagradzania oraz przyznawania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brojce.**

Na podstawie art. 30 ust. 6 i art. 54 ust. 3 i 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.)

### **Rada Gminy uchwala, co następuje:**

#### **Postanowienia ogólne**

#### **§ 1.**

1. Regulamin wynagradzania określa:
  - 1) wysokość stawek dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy;
  - 2) szczegółowe warunki obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw;
  - 3) wysokość i warunki wypłacania nagród;
  - 4) wysokość i warunki wypłacania innych świadczeń wynikających ze stosunku pracy;
  - 5) wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.
2. Ilekroć w Regulaminie jest mowa o:
  - 1) organie prowadzącym szkołę – należy przez to rozumieć Gminę Brojce (Radę Gminy Brojce lub Wójta Gminy Brojce);
  - 2) szkole – należy przez to rozumieć przedszkole, szkołę lub gimnazjum dla którego organem prowadzącym jest Gmina Brojce;
  - 3) dyrektorze – należy przez to rozumieć dyrektora jednostki, o której mowa w pkt 2;
  - 4) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres pracy szkoły od 1 września danego roku do 31 sierpnia roku następnego;
  - 5) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę;

- 6) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka;
- 7) Karcie Nauczyciela – należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982r. – Karta Nauczyciela (tekst jednolity – Dz. U. z 2006r. nr 97, poz. 674 z późn. zm.);
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin o którym mowa w § 1 ust.1 rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U.Nr 22, poz.181 z późn. zm.).
- 9) zakładowej organizacji związkowej – należy przez to rozumieć zarząd oddziału ZNP w Gryficach działający na terenie gminy Brojce.

### **Dodatek za wysługę lat**

#### **§ 2.**

1. Dodatek za wysługę lat przysługuje w wysokości określonej w art.33 Karty Nauczyciela.
2. Dodatek za wysługę lat przysługuje:
  - 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki dodatku, jeżeli nabycie prawa nastąpiło w ciągu miesiąca;
  - 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.
3. Dodatek za wysługę lat przysługuje nauczycielom w pełnej wysokości także:
  - 1) za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie;
  - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresie nieobecności w pracy za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z powodu:
    - a) niezdolności do pracy wskutek choroby,
    - b) konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.
4. Dodatek za wysługę lat wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.
5. Zasady zaliczania okresów zatrudnienia uprawniających do dodatków za wysługę lat zostały określone w Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu cytowanym w § 1 pkt 8.

## Dodatek motywacyjny

### § 3.

1. Do warunków przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego należą:
  - 1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, a w szczególności:
    - a) udokumentowane osiągnięcia edukacyjne uczniów,
    - b) osiągnięcia uczniów potwierdzone udziałem w konkursach, turniejach oraz innych obszarach działań związanych z realizowanym procesem dydaktycznym;
  - 2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, a w szczególności:
    - a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów,
    - b) skuteczne przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
    - c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki;
  - 3) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
    - a) adaptacja i praktyczne stosowanie nowoczesnych metod nauczania i wychowania,
    - b) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego;
  - 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły ze szczególnym uwzględnieniem zajęć opiekuńczych i wychowawczych wynikających z potrzeb i zainteresowań uczniów, a w szczególności:
    - a) inicjowanie i prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych,
    - b) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
    - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
    - d) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły;
  - 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem;
    - a) posiadanie wyróżniającej oceny pracy lub pozytywnej oceny dorobku zawodowego
  - 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący szkołę priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej.

#### § 4

1. Podstawą przyznania dodatku dyrektorom szkół i placówek jest bieżąca ocena wykonywania zadań związanych z powierzonym stanowiskiem w okresie poprzedzającym przyznanie dodatku, ze szczególnym uwzględnieniem:
  - 1) kierowania działalnością dydaktyczno- wychowawczą i sprawowania nadzoru pedagogicznego, w tym:
    - a) uzyskiwania efektów pracy dydaktyczno- wychowawczej szkoły (placówki) z uwzględnieniem jej specyfiki,
    - b) efektów współpracy z radą szkoły i radą rodziców,
  - 2) stwarzania warunków do samorządności i rozwoju zainteresowań uczniów oraz efektów pracy pozalekcyjnej i środowiskowej,
  - 3) dbałość o warunki pracy i nauki oraz przestrzegania przepisów bhp,
  - 4) przestrzegania prawa pracy i realizacji polityki kadrowej, prowadzenia spraw osobowych pracowników, w tym:
    - a) pozyskiwanie nauczycieli z odpowiednimi kwalifikacjami,
    - b) pomoc nauczycielom w ich doskonaleniu zawodowym,
    - c) kształtowanie właściwych stosunków interpersonalnych,
  - 5) dbałość o stan techniczny obiektów, wyposażenia w pomoce i sprzęt oraz pozyskiwania środków pozabudżetowych.
  - 6) realizowanie zadań zgodnie z uchwałami rady pedagogicznej i rady szkoły w ramach ich kompetencji oraz zarządzeniami organów nadzorujących.

#### § 5

1. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku dla nauczycieli stanowi iloczyn liczby zatrudnionych nauczycieli (w przeliczeniu na pełne etaty) przez 2% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w danym roku.
2. Wysokość środków finansowych przeznaczonych na wypłatę dodatku dla dyrektora, wicedyrektora i kierowników placówki stanowi 40% minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w danym roku, z tym że 80% tej kwoty pozostaje do dyspozycji Wójta Gminy, a pozostałe 20% do dyspozycji dyrektorów szkół, w których przewidziano stanowiska kierownicze.

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, dwukrotnie w ciągu roku szkolnego na czas:
  - 1) od września do końca lutego,
  - 2) od 1 marca do 31 sierpnia,
4. Wysokość dodatku motywacyjnego dla nauczyciela oraz okres jego przyznania, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 3, ustala dyrektor.
5. Wysokość dodatku motywacyjnego dla dyrektora ustala, uwzględniając poziom spełnienia warunków, o których mowa w § 4, Wójt Gminy.
6. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela nie może być wyższy niż 20% jego wynagrodzenia zasadniczego.
7. Dodatek motywacyjny dla dyrektora nie może być wyższy niż 30% jego wynagrodzenia zasadniczego.
8. Dodatek przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie zasadnicze.
9. Dodatek motywacyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### **Dodatek funkcyjny**

#### **§ 6**

1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że:
  - 1) dyrektorowi - w wysokości do 40 %,
  - 2) kierownikowi placówki (filii)- w wysokości do 25% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.
3. Wysokość dodatku funkcyjnego, o którym mowa w ust. 1 i 2, uwzględniając wielkość szkoły, liczbę uczniów i oddziałów, złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, wyniki pracy szkoły oraz warunki lokalowe, środowiskowe i społeczne, w jakich szkoła funkcjonuje, ustala:
  - 1) dla dyrektora i nauczyciela, któremu powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie Wójta Gminy,
  - 2) dla stanowisk kierowniczych, o których mowa w ust. 1 pkt 2 dyrektor szkoły.

## § 7

1. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny, z tym że nauczycielowi, któremu powierzono:
  - 1) wychowawstwo klasy- w wysokości 2,5% , 3 % lub 3,5%
  - 2) funkcję opiekuna stażu- w wysokości do 2,5%minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z tytułem magistra z przygotowaniem pedagogicznym w danym roku.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust.1 pkt 1 zależy od liczby uczniów w oddziale.
3. W przypadku, gdy liczba uczniów w oddziale w porównaniu do średniej liczby uczniów przypadającej na oddział we wszystkich szkołach na terenie gminy Brojce jest:
  - 1) mniejsza od średniej przysługuje dodatek w wysokości 2,5 % ,
  - 2) równa średniej przysługuje dodatek w wysokości 3 % ,
  - 3) jest większa od średniej przysługuje dodatek w wysokości 3,5 % .
4. Średnią liczbę uczniów przypadającą na oddział we wszystkich szkołach ustala się na dzień 10 września każdego roku szkolnego.
5. Dodatek funkcyjny, o którym mowa z ust. 1, przyznaje dyrektor szkoły.

## § 8

1. Prawo do dodatku funkcyjnego, a którym mowa w § 6 ust. 1 i 2 oraz w § 7 ust. 1, powstaje od pierwszego dnia miesiąca, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, wychowawstwa lub funkcji, a jeżeli powierzenie to nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.
2. Dodatki funkcyjne, o których mowa w ust. 1, nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla podratowania zdrowia, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.
3. Otrzymywanie dodatku, o którym mowa w § 6 ust. 1 i 2, nie wyłącza prawa do otrzymywania dodatku, o którym mowa w § 7 ust.1.
4. Dodatek funkcyjny wypłaca się z góry, w terminie wypłaty wynagrodzenia.

## Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

### § 9

1. Przez godzinę ponadwymiarową rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych.
2. W przypadku konieczności łączenia przez nauczyciela różnych wymiarów pensum (w ramach jednego etatu) tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin ustala się proporcjonalnie w odniesieniu do łącznej liczby przydzielonych nauczycielowi zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych. Wszystkie godziny realizowane powyżej tak ustalonego pensum stanowią godziny ponadwymiarowe.
3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela ustala się, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego, z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego w oparciu o art. 42 Karty Nauczyciela dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych z zastrzeżeniem ust. 4.
4. W przypadku łączenia przez nauczyciela różnych wymiarów pensum, o którym mowa w ust. 2, do ustalenia wynagrodzenia za godzinę ponadwymiarową przyjmuje się rodzaj zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach przydzielonych nauczycielowi godzin, których proporcja do tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin, ustalonego w oparciu o art. 42 Karty Nauczyciela jest odpowiednio najmniejsza.
5. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.
6. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w którym nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy. Godziny ponadwymiarowe przypadające w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich realizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:

- 1) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - 2) chorobą ucznia nauczanego indywidualnie, trwającą nie dłużej niż tydzień  
– traktuje się jak godziny faktycznie odbyte.
7. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy – za podstawę ustalenia liczby godzin nadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć realizowany przez nauczyciela, pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono 4 – dniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.
  8. Liczba godzin nadwymiarowych, za które nie przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.
  9. Nauczycielom zatrudnionym w szkołach, którzy w dni wolne od pracy realizują planowe i odpowiednio udokumentowane zorganizowane zajęcia dydaktyczne i opiekuńczo-wychowawcze, a nie otrzymują za ten dzień innego dnia wolnego, przysługuje odrębne wynagrodzenie za każdą godzinę pracy obliczane jak za godzinę nadwymiarową.
  10. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych, nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

## § 10

1. Przez godzinę doraźnego zastępstwa rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela.
2. Wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnych zastępstw przydzielonych przez dyrektora, ustala się tak, jak za jedną godzinę nadwymiarową według osobistego zaszeregowania.

## § 11

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw wypłaca się miesięcznie z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.



## Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

### § 12

1. W ramach rocznego planu finansowego dla szkół tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanego osobowego funduszu wynagrodzeń z przeznaczeniem na wypłaty nagród organu prowadzącego szkoły i dyrektorów szkół, z tym że:
  - 1) 80% środków funduszu przeznaczają się na nagrody dyrektora,
  - 2) 20% środków funduszu przeznaczają się na nagrody organu prowadzącego, które przyznaje Wójt Gminy.
2. Nagrody, o których mowa w ust. 1, są przyznawane w terminie do dnia 14 października każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej. W szczególnie uzasadnionych przypadkach nagroda może być przyznana w innym terminie.

### § 13

Nagrody mogą być przyznawane nauczycielom po przepracowaniu w szkole co najmniej 2 lat.

### § 14

1. Wysokość nagrody organu prowadzącego wynosi dla nauczycieli i dla dyrektorów szkół do 1500.-zł.
2. Wysokość nagrody dyrektora wynosi do 900.-zł.

### § 15

1. Z wnioskiem o przyznanie nagrody organu prowadzącego występuje:
  - 1) sekretarz gminy – dla dyrektora szkoły,
  - 2) dyrektor szkoły – dla nauczyciela zatrudnionego w szkole.
2. Z wnioskiem o przyznanie nagrody dyrektora szkoły występuje:
  - 1) rada pedagogiczna,
  - 2) kierownik szkoły filialnej,
  - 3) zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole po zaopiniowaniu przez radę pedagogiczną.
3. Wnioski, o których mowa w ust. 1 i 2, składa się odpowiednio do Wójta Gminy lub do dyrektora szkoły.

4. Przed podjęciem decyzji o przyznaniu nagrody wnioski podlegają zaopiniowaniu odpowiednio przez:
  - 1) zespół doradczy – powołany przez Wójta Gminy,
  - 2) zespół kierowniczy – powołany przez dyrektora.
5. Wójt Gminy lub dyrektor może przyznać nagrodę z własnej inicjatywy po zasięgnięciu opinii przez odpowiedni zespół, o którym mowa w ust. 4.
6. Wnioski o przyznanie nagrody należy składać do dnia 15 września każdego roku lub na 30 dni przed planowanym przyznaniem nagrody w innym terminie, o którym mowa w § 12 ust. 2.

## § 16

Nagroda organu prowadzącego lub dyrektora szkoły może być przyznana nauczycielowi, który posiada wyróżniającą ocenę pracy pedagogicznej oraz spełnia odpowiednio co najmniej 5 z następujących kryteriów:

- 1) w zakresie pracy dydaktyczno-wychowawczej:
  - a) osiąga dobre wyniki w nauczaniu potwierdzone w sprawdzianach i egzaminach uczniów, przeprowadzanych przez okręgowe komisje egzaminacyjne,
  - b) podejmuje działalność innowacyjną w zakresie wdrażania nowatorskich metod nauczania i wychowania, opracowywania autorskich programów i publikacji,
  - c) osiąga dobre wyniki w nauczaniu, potwierdzone zakwalifikowaniem uczniów do udziału w olimpiadach przedmiotowych, sukcesami uczniów w konkursach, zawodach, przeglądach i festiwalach o zasięgu powiatowym, wojewódzkim i ogólnopolskim,
  - d) posiada udokumentowane osiągnięcia w pracy z uczniami uzdolnionymi lub z uczniami mającymi trudności w nauce,
  - e) przygotowuje i wzorowo organizuje uroczystości szkolne lub środowiskowe,
  - f) prowadzi znaczącą działalność wychowawczą w klasie, szkole lub placówce przez organizowanie wycieczek, udział uczniów w spektaklach teatralnych, koncertach, wystawach i spotkaniach,
  - g) organizuje imprezy kulturalne, sportowe, rekreacyjne i wypoczynkowe,
  - h) osiąga dobre wyniki w pracy resocjalizacyjnej z uczniami,
- 2) w zakresie pracy opiekuńczej:
  - a) zapewnia pomoc i opiekę uczniom lub wychowankom będącym w trudnej sytuacji materialnej lub życiowej, pochodzącym z rodzin ubogich lub patologicznych,

- b) prowadzi działalność mającą na celu zapobieganie i zwalczanie przejawów patologii społecznej wśród dzieci i młodzieży, w szczególności narkomanii i alkoholizmu,
  - c) organizuje współpracę szkoły lub placówki z jednostkami systemu ochrony zdrowia, Policją, organizacjami i stowarzyszeniami oraz rodzicami w zakresie zapobiegania i usuwania przejawów patologii społecznej i niedostosowania społecznego dzieci i młodzieży,
  - d) organizuje udział rodziców w życiu szkoły lub placówki, rozwija formy współdziałania szkoły lub placówki z rodzicami,
- 3) w zakresie działalności pozaszkolnej, polegającej na:
- a) udziale w zorganizowanych formach doskonalenia zawodowego,
  - b) udzielaniu aktywnej pomocy w adaptacji zawodowej nauczycieli podejmujących pracę w zawodzie nauczyciela.

#### **§ 17**

Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje dyplom, którego odpis umieszcza się w jego teczce akt osobowych.

#### **Dodatek za warunki pracy**

#### **§ 18**

1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych, uciążliwych lub szkodliwych dla zdrowia warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 Rozporządzeniu Ministra Edukacji Narodowej i Sportu cytowanym w § 1 pkt 8.
2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:
  - 1) stopnia trudności oraz szkodliwości dla zdrowia realizowanych prac lub zajęć,
  - 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

#### **§ 19**

1. Dodatek za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 18 regulaminu, dla nauczyciela ustala dyrektor, a dla dyrektora Wójta Gminy.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1 wynosi do 20% stawki godzinowej, z tym że za zajęcia dydaktyczne w klasach łączonych w wysokości do 25% stawki godzinowej za każdą przepracowaną godzinę nauczania.
3. Dodatek za pracę w warunkach szkodliwych dla zdrowia przysługuje nauczycielom wykonującym pracę w tych warunkach na podstawie odrębnych przepisów.
4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się miesięcznie z dołu na zasadach określonych w art. 39 ust. 4 Karty Nauczyciela.

### **Fundusz na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej**

#### **§ 20**

1. Tworzy się fundusz na w wysokości 0,3 % planowanych rocznych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli z przeznaczeniem na pomoc zdrowotną dla nauczycieli korzystających z opieki zdrowotnej.
2. Pomoc zdrowotna udzielana jest w formie zasiłku pieniężnego (zapomogi) przyznawanego przez dyrektora.
3. Zasiłki, o których mowa w ust. 2 przyznawane są cztery razy w roku w terminie do ostatniego dnia każdego kwartału.

#### **§ 21**

Uprawnionymi do korzystania z funduszu są:

- 1) nauczyciele zatrudnieni w wymiarze nie niższym niż połowa obowiązującego wymiaru godzin dydaktyczno-wychowawczych,
- 2) nauczyciele emerytowani,
- 3) nauczyciele renciści.

#### **§ 22**

1. Wysokość zasiłku zależy od możliwości finansowych funduszu i nie może przekroczyć 50% wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela stażysty z pełnymi kwalifikacjami.
2. Zasiłek może być przyznany uprawnionej osobie nie częściej niż raz w roku. W szczególnie uzasadnionych przypadkach zasiłek może być przyznany dwukrotnie.

## § 23

1. Z wnioskiem o przyznanie zasiłku występuje uprawniony, o którym mowa w § 21 lub – w przypadku, gdy nie jest on zdolny osobiście podejmować czynności w tym zakresie – opiekun uprawnionego.
2. Z inicjatywą w sprawie przyznania uprawnionemu zasiłku mogą wystąpić również: zakładowa organizacja związkowa działająca w szkole, rada pedagogiczna oraz dyrektor szkoły.
3. Do wniosku należy dołączyć zaświadczenia lekarskie, rachunki za leczenie oraz oświadczenie o wysokości dochodów (brutto) uprawnionego ze wszystkich źródeł z trzech miesięcy poprzedzających miesiąc złożenia wniosku.
4. Wnioski wraz załącznikami składa się do dyrektora szkoły.
5. Dyrektor szkoły przyznaje zasiłki po dokonaniu analizy i zatwierdzeniu protokołu sporządzonego przez komisję do spraw zasiłku zdrowotnego, która opiniuje wnioski i przedstawia propozycję wysokości zasiłków.
6. Komisję, o której mowa w ust. 5 powołuje dyrektor szkoły.

## § 24

Uprawnieni, o których mowa w § 21 mają prawo do otrzymania pomocy zdrowotnej z funduszu, gdy spełniają co najmniej jeden z następujących warunków:

- 1) leczą się w innej miejscowości z powodu braku placówki służby zdrowia w ich miejscu zamieszkania,
- 2) leczą się w miejscu zamieszkania z powodu przewlekłej lub ciężkiej choroby,
- 3) muszą korzystać z pomocy specjalistycznej w innej miejscowości, mimo istnienia ośrodka zdrowia w miejscu zamieszkania,
- 4) ponoszą wysokie koszty leczenia (np. leczenie sanatoryjne, stosowanie specjalistycznej diety, zapewnienie dodatkowej opieki dla chorego, zakup drogich leków itp.).

## Dodatek mieszkaniowy

## § 25

1. Nauczycielowi zatrudnionemu w wymiarze nie niższym niż połowa tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin i posiadającemu kwalifikacje wymagane do zajmowanego stanowiska przysługuje nauczycielski dodatek mieszkaniowy.

2. Wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego, w zależności od liczby osób w rodzinie uprawnionego nauczyciela wynosi miesięcznie:
  - 1) przy jednej osobie w rodzinie 1%,
  - 2) przy dwóch osobach w rodzinie 2%,
  - 3) przy trzech osobach w rodzinie 3%,
  - 4) przy czterech i więcej osobach w rodzinie 4%aktualnie obowiązującej miesięcznej stawki minimalnego wynagrodzenie za pracę ustalonego przez Radę Ministrów.
3. Do członków rodziny, o której mowa w ust. 2 zalicza się nauczyciela oraz wspólnie z nim zamieszkujących:
  - 1) współmałżonka,
  - 2) dzieci do ukończenia 18 roku życia,
  - 3) dzieci do ukończenia 24 roku życia, jeżeli dziecko kontynuuje naukę w szkole lub szkole wyższej i pozostaje na jego wyłącznym utrzymaniu.
4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi, będącego także nauczycielem, stale z nim zamieszkującemu, przysługuje tylko jeden dodatek mieszkaniowy, w wysokości określonej w ust. 2. Małżonkowie wspólnie określają pracodawcę, który będzie im wypłacał ten dodatek.
5. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przyznaje się na wniosek nauczyciela, a w przypadku nauczycieli, o których mowa w ust. 4, na ich wspólny wniosek. Nauczycielowi dodatek przyznaje dyrektor, a dyrektorowi – Wójt Gminy.
6. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi:
  - 1) niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego,
  - 2) od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel złożył wniosek o jego przyznanie.
7. Nauczycielski dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy, a także w okresach:
  - 1) za dni, za które otrzymuje on wynagrodzenie;
  - 2) za okres urlopu dla poratowania zdrowia;
  - 3) w okresie nieobecności w pracy za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego z powodu:
    - a) niezdolności do pracy wskutek choroby,
    - b) konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny.

8. Dodatek mieszkaniowy wypłaca się z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia.

### Postanowienia końcowe

#### § 26

Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy.

#### § 27

1. Tracą moc:

- 1) uchwała Nr XXVII/192/2005 rady Gminy w Brojcach z dnia 30 listopada 2005 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brojce
- 2) uchwała Nr XXIX/203/2006 Rady Gminy w Brojcach z dnia 7 marca 2006 roku w sprawie zmian do uchwały Nr XXVII/192/2005 Rady Gminy w Brojcach z dnia 30 listopada 2005 roku w sprawie Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez Gminę Brojce.

#### § 28

Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Zachodniopomorskiego z mocą obowiązującą od dnia 1 stycznia 2007 roku.

PRZEBUDOWAŁY RADY  
  
Aleksander Wilkowski

nie zgłaszam zastrzeżeń  
pod względem prawnym  
i redakcyjnym

52/499 RADCA PRAWNY

mgr Jan Kiełbowicz

